

AGENDA OP HOOFDLIJNEN

BIJLAGE ARBEIDSMARKTBELEID 2026-2030

VAN WERKVLOER TOT WERELDSTAD: OSS BEWEEGT MEE



Inhoud

Samenvattend overzicht: Wat gaan we doen?	3
1. VAN VISIE NAAR ACTIE: OP WEG NAAR DE ARBEIDSMARKT VAN MORGEN	5
2. SAMEN AAN ZET: ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN	7
3. PERSONA'S IN EEN VERANDERENDE ARBEIDSMARKT	9
4. DE BASIS: SAMENWERKEND OVER GRENZEN HEEN	12
5. WAT GAAN WE DOEN?	14

Samenvattend overzicht: Wat gaan we doen?

Van werkvloer tot wereldstad: Oss beweegt mee Op weg naar een arbeidsmarkt waar elk talent telt	
Missie	Wij creëren kansen en bouwen aan een arbeidsmarkt in Oss die meebeweegt met de tijd. Een arbeidsmarkt waarin ontwikkeling, vakmanschap en verbondenheid centraal staan. Waar iedereen, jong of oud, ongeacht achtergrond, leeftijd of beroep, betekenisvol mee kan doen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. We investeren in een sterke lokale infrastructuur voor leren, werken, innoveren en duurzaam groeien. Voor de samenleving van vandaag én die van 2040.
Visie	In 2040 is Oss een veerkrachtige, lerende stad. Leren en werken zijn er onlosmakelijk verbonden en iedereen heeft kans om zich te ontwikkelen. Mensen bewegen soepel tussen sectoren, rollen en levensfasen. Werkgevers, onderwijs, overheid en samenleving bouwen samen aan betekenisvol werk en brede welvaart. Niet technologie maar mensen maken het verschil met vaardigheden, veerkracht en verbondenheid als fundament.
Kernwaarden	De mens centraal, nabijheid, verbinden en vooruitdenken.

De basis, samenwerkend over grenzen heen Wat gaan we doen?	
Actie 1	Projectleider Lerende Stad als verbinder We investeren in een projectleider die onderwijs en ondernemers verbindt, netwerken versterkt, initiatieven zichtbaar maakt, een leercultuur aanjaagt en werkt aan een open badge/skillspaspoort.
Actie 2	Ontwikkelen leerstrategie de Lerende Stad Oss We bouwen voort op de basis van de Talentencampus en maken een lokale leerstrategie. We leren van steden in het UNESCO-netwerk, sluiten aan bij bijeenkomsten en verbinden gemeentelijke opgaven aan de leercultuur.
Actie 3	Imago van Oss als Lerende Stad versterken We zetten samen in op zichtbaarheid en trots. Inspirerende verhalen, initiatieven en successen worden gedeeld en breed uitgedragen. De Lerende Stad zijn we samen en partners dragen actief content aan.
<i>Oss als partner van Noordoost Brabant Werkt</i>	
Actie 4	Aansluiten bij de Human Capital Agenda We verbinden en stemmen af met de Human Capital Agenda en regionale programmalijnen als Werkcentrum Noordoost Brabant, jongerenaanpak en Keep on Learning, zodat lokaal en regionaal elkaar versterken.
Actie 5	Verkenning fysieke locatie Werkcentrum Noordoost Brabant in Oss We onderzoeken samen met partners de behoefte en mogelijkheden voor een fysieke locatie in Oss.
<i>Oss in subregionale samenwerking</i>	
Actie 6	Ondersteuning voor inwoners die extra hulp nodig hebben We bieden maatwerktrajecten voor inwoners die (tijdelijk) extra ondersteuning nodig hebben bij hun weg naar werk of opleiding.
Actie 7	Toekomstvisie partnership gemeenten - IBN In 2024 hebben de wethouders van het bestuurlijk overleg partnership gemeenten-IBN een handtekening gezet onder de Bestuurlijke opdracht toekomst partnership gemeenten-IBN. De visie over de toekomst van het partnership gemeenten-IBN gaat om de visie van de 6 gemeenten over deze toekomst. Bij de totstandkoming van deze visie wordt IBN nauw betrokken.
Actie 8	Jongeren 16–27 jaar zijn in beeld en op weg naar passende deelname op de arbeidsmarkt of in de maatschappij We organiseren, samen met lokale en regionale partners, een sluitende aanpak rond jongeren, in verband met de wetwijziging school naar duurzaam werk.

Acties uit de pijlers Wat gaan we doen?			
	Pijler 1 Leven Lang Ontwikkelen (LLO)	Pijler 2 Elk Talent Telt	Pijler 3 Werkgevers Fit voor de toekomst
Ambities	<i>Samenwerken aan sterke, wendbare mensen – van baan- naar werkzekerheid.</i>	<i>Van jong tot oud, van praktisch tot kenniswerker.</i>	<i>Vooruitdenken in een veranderende wereld.</i>
Acties	Inzicht in de impact van LLO: meten van groei op digitale vaardigheden, scholingsbereidheid en leermogelijkheden ten opzichte van 2025. Verkenning duurzame LLO-structuur: vormgeven van de vijf bouwstenen voor duurzame LLO-structuur vorm en welke kansen zijn er voor samenwerking en financiering. Een Leerfestival in 2027: leren zichtbaar en aantrekkelijk maken voor alle inwoners, met workshops, lezingen en ontmoetingen. Onderwijs ontwikkelt flexibele leerroutes: modulair, hybride en praktijkgericht onderwijs voor her-, om- en bijscholing. Versterken basisvaardigheden: verkennen hoe onderwijs en bedrijfsleven kunnen bijdragen aan versterken basisvaardigheden bij inwoners en werkenden. LLO is onderdeel werkgeversbeleid: structurele inbedding in HR, delen van behoeften en samenwerking binnen de arbeidsmarkt community.	Het Talent Atelier (KW1C) als broedplaats: studenten, ondernemers en gemeente werken samen aan echte opdrachten en vakkrachten van de toekomst worden hier opgeleid. Bouwen aan een talentcommunity: (jong) talent binden en boeien, ook na de studie via alumni-netwerk Oss. Loopbaanoriëntatie HUB (LOB-hub): gezamenlijk uitwerken voorstel werkgroep Arbeidsmarkt VNO-NCW Oss voor fysieke of digitale plek die jongeren en werkenden helpt bij oriëntatie op werk en opleiding. Een gemeenschappelijke taal voor talent: beter benutten en herkennen talent o.a. via Talenten Motivatie Analyse en skills-paspoorten. Scheikunde Olympiade 2027: als gastheer zetten we Oss voor scheikundige talenten op de kaart als centrum voor chemie en innovatie. Integrale aanpak jeugd en veiligheid: jongeren perspectief bieden en activeren via betekenisvolle routes door integrale aanpak jeugd en veiligheid. Talent benutten via de Participatiewet: met werkgevers en partners kijken naar wat mensen wél kunnen bijdragen. Verkenning open badges: samen met sportclubs de ontwikkeling van een open badge verkennen gebaseerd op vaardigheden rond sportactiviteiten.	Versterken van leer- en werkecosystemen: verbinden en ondersteunen van initiatieven zoals de Lerende Stad, Pivot Park, Pharma Delta en JobsCool. Opbouwen en versterken Learning Community Arbeidsmarkt Oss: minimaal drie keer per jaar samen leren, delen en ontwikkelen; gericht op skills en toekomstig talent en werkgroepen. Communicatie van bedrijven op jongeren afstemmen: zichtbaar maken van kansen via gastlessen, mentorschap en bedrijfsbezoeken. Traineeships en duale routes: bedrijven en onderwijs verkennen betere aansluiting van studentenopdrachten, stages, traineeships en duale routes op de praktijk. Samenwerking met hoger onderwijs en campussen: samenwerking met HAN, Avans, Fontys, Radboud, regiodeal en de Scheikunde Olympiade. Fit & Vitaal aan het werk: stimuleren fysieke en mentale fitheid werknemers, jong en oud. Arbeidsmigranten en arbeidsmobiliteit: samen met bedrijven versterken inzet op duurzame begeleiding van arbeidsmigranten en betere samenwerking op arbeidsmobiliteit.
De Lerende Stad Oss	Waar onderwijs en arbeidsmarkt naadloos op elkaar aansluiten.	Waar inwoners en ondernemers zich ontwikkelen en innoveren.	Waar maatschappelijke organisaties en gemeente bijdragen aan een samenleving waarin leren een leefstijl is en waarin iedereen mee kan doen.

1. VAN VISIE NAAR ACTIE: OP WEG NAAR DE ARBEIDSMARKT VAN MORGEN



De toekomst van werk is al begonnen en Oss beweegt mee. De strategische keuzes zijn investeren in mensen, ruimte maken voor ontwikkeling en samen bouwen aan een wendbare, inclusieve en betekenisvolle arbeidsmarkt. In Oss hebben we geen gebrek aan betrokkenheid of ambitie. Wat ons nu te doen staat, is koers houden én samen doorpakken.

De arbeidsmarkt kent stevige opgaven.

1. Krapte én mismatch. Werk is er, mensen ook, maar niet vanzelf op de juiste plek.
2. Technologische verandering. Digitalisering en automatisering veranderen beroepen en vragen om wendbare werkenden.
3. Demografische druk. Vergrijzing, ontgroening en een tekort aan (jonge) instroom zetten sectoren onder spanning.
4. Fysieke grenzen. Ruimtelijke beperkingen en netcongestie remmen groei op bedrijventerreinen.
5. Talentverlies. Jong talent verlaat Oss. Volwassen talent loopt vast of blijft onderbenut.

De oplossing ligt in beweging met wendbaar onderwijs, lerende organisaties met ruimte voor duurzame groei, innoveren en ondernemen, kansrijke loopbanen en krachtige samenwerking in de regio. Daarom vertalen we onze visie nu naar concrete acties.

In deze uitvoeringsagenda brengen we in beeld wat waar we in Oss aan gaan werken en wat er nog nodig is om de ambities van ons arbeidsmarktbeleid en de Lerende Stad Oss waar te maken. Met realisme én verbeeldingskracht. Met ruimte voor maatwerk én de wil om samen te leren. Met een Osse aanpak van groots denken en klein beginnen.

Samen bouwen we verder, want de beweging is al begonnen. Uit onze brede verkenning blijkt duidelijk dat Oss volop in bezig is. Bedrijven, scholen en maatschappelijke organisaties voelen de veranderingen op de arbeidsmarkt en zetten daar actief op in. Er wordt al breder gekeken dan diploma's alleen. De focus verschuift naar potentie en vaardigheden van de toekomst. Werkgevers spreken uit dat zij willen samenwerken in plaats van concurreren en zien onderwijs als noodzakelijke partner voor flexibele leerpaden en passende opleidingen. Ook het onderwijs sluit actief aan bij kansrijke sectoren en wil leren mogelijk maken op elk niveau en in elke levensfase.

Het gevoel van urgentie is een gedeeld gevoel. Alleen als we samen optrekken, lukt het om te zorgen dat elk talent telt. Alles komt samen onder de paraplu van de Lerende Stad Oss. Die beweging past bij Oss. We zijn een stad van doen, van leren door te proberen en verbeteren.

Dat aanpakken in ons DNA zit, zie je terug in onze gemeente. In de horeca en de zorg, in de maakindustrie en het onderwijs, in de logistiek én op de sportvereniging. Overal zoeken mensen naar praktische oplossingen voor personeelstekorten, scholing en innovatie. Ondernemers geven aan behoefte te hebben aan korte lijnen met de gemeente, meer zicht op beschikbare regelingen en iemand die hen helpt verbinden met onderwijs, collega-ondernemers en initiatieven zoals het Werkcentrum Noordoost Brabant. Die behoefte aan regie, overzicht en verbinding wordt breed gedeeld door scholen, welzijnsorganisaties en maatschappelijke partners. Zo groeit er een gezamenlijke beweging waarin Oss de kracht bundelt om de arbeidsmarkt van morgen vorm te geven.

2. SAMEN AAN ZET: ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN



De arbeidsmarkt vernieuwen doen we niet alleen. Ieder draagt bij vanuit zijn eigen rol, kracht en netwerk. Op basis van de gesprekken in Oss en de ambities in dit plan onderscheiden we vijf centrale spelers.



1. **Gemeente** verbindt en faciliteert. Brengt partners samen, versterkt netwerken, en zorgt voor de randvoorwaarden om initiatieven te laten bloeien. We agenderen urgente signalen en investeren stevig in continuïteit van samenwerking.

2. **Ondernemers** bouwen aan aantrekkelijk werkgeverschap. Zetten in op (digitale) ontwikkeling, innovatie, flexibiliteit en geven mensen de ruimte om te leren én te groeien.

3. **Onderwijs** maakt ontwikkeling mogelijk in elke levensfase. Past het onderwijs aan op de veranderende arbeidsmarkt en werkt samen met werkgevers aan praktische leerroutes.

4. **Maatschappelijke organisaties** zetten zich in voor gelijke kansen. Ondersteunen mensen bij meedoen, ontwikkelen en werkfit blijven – ongeacht achtergrond of levensfase.

5. **Inwoners** zijn eigenaar van hun loopbaan. Nemen initiatief om zich te blijven ontwikkelen en leveren zo een actieve bijdrage aan hun werk, welzijn en leefomgeving.



Het fundament ligt er. Nu is het tijd om samen te gaan werken. Vanuit de strategie naar de praktijk en vanuit ambitie naar actie. In de lokale uitvoeringsagenda beschrijven we wat we gaan doen, met wie en op welke manier. Zodat we samen blijven bouwen aan een veerkrachtige arbeidsmarkt en een lerende stad.

3. PERSONA'S IN EEN VERANDERENDE ARBEIDSMARKT



Zicht op mensen. Richting voor beleid.

De arbeidsmarkt verandert en mensen veranderen mee. Met hun dromen, onzekerheden, ambities en uitdagingen. De volgende persona's laten zien wat die verandering betekent in de praktijk.

Elk verhaal belicht een andere levensfase, sector of vraagstuk en maakt duidelijk dat toekomstbestendig arbeidsmarktbeleid begint bij mensen. Door hun perspectief centraal te zetten, geven we richting aan de manier waarop we beleid, instrumenten en samenwerking vormgeven.

Vanessa

Kassamedewerker op een kruispunt (van werk naar werk)

Vanessa (45) werkt al jaren met plezier in een supermarkt. Ze is sociaal, nauwkeurig en houdt van structuur. Toch weet ze: door zelfscankassa's verandert haar werk langzaam. Ze wil zich graag omscholen, bijvoorbeeld richting zorg of administratie, maar vindt de stap spannend. Liever leert ze in deeltijd naast haar werk en stroomt ze daarna direct door.

Wat heeft Vanessa nodig? Begeleiding bij loopbaankeuzes, financiële zekerheid tijdens de overgang, en toegang tot leer-werktrajecten.

Wat vraagt dit van ons? Scholingsvouchers, ondersteuning via het Werkcentrum Noordoost Brabant en betrokken werkgevers.

Henk

Vakman met een zwaar beroep (duurzaam werk en vitaliteit)

Henk (52) werkt in de bouw, maar merkt dat zijn lijf niet meer alles aankan. Hij weet dat hij langer moet doorwerken, en ziet technologie het vak veranderen: robots, exoskeletten, digitale bouwplannen. Henk wil leren omgaan met die innovaties en overweegt een overstap naar een rol als mentor of technicienspecialist.

Wat heeft Henk nodig? Vitaliteitsprogramma's, bijscholing in nieuwe technieken, erkenning van zijn ervaring.

Wat vraagt dit van ons? Praktijkleren, leerfuncties op de bouwplaats en loopbaanbegeleiding via werkgevers.



Prucha

Zelfstandige met ambitie én zorgen (werken in de platformeconomie)

Prucha (29) is content manager en werkt via (internationale) platforms voor verschillende opdrachtgevers. Ze is creatief en flexibel, maar voelt ook druk. Hoe blijft ze bij in haar vak, hoe bouwt ze zekerheid op, en waar vindt ze ruimte voor reflectie?

Wat heeft Prucha nodig? Inzicht in ontwikkelmogelijkheden, een netwerk voor kennisdeling en een vangnet bij uitval.

Wat vraagt dit van ons? Toegang tot LLO-programma's, communities voor zelfstandigen en ontwikkeladvies op maat.



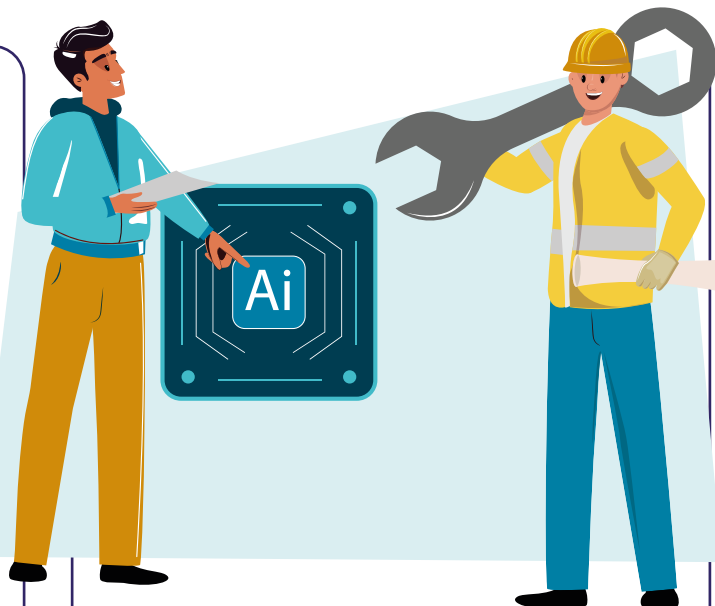
Jan

Pensionado met tijd én talent (vitaal oud worden)

Jan (71) is al een paar jaar met pensioen en hij mist het dagelijkse contact van collega's. Hij voelt zich nog fit en betrokken bij zijn buurt. Jan wil zich nuttig maken, als vrijwilliger, mentor of ondersteuner, maar weet niet waar te beginnen.

Wat heeft Jan nodig? Betekenisvolle verbinding, overzicht van mogelijkheden, laagdrempelige toegang.

Wat vraagt dit van ons? Inzet van buurtnetwerken, seniorenprogramma's en mogelijkheden voor vrijwillige inzet binnen de Lerende Stad.



Ben

Jongvolwassene op zoek naar een nieuwe kans (elk talent telt)

Ben (23) groeide op in Oss en verloor de aansluiting tijdens zijn MBO-opleiding. Na justitiële problemen wil hij opnieuw beginnen. Hij is handig, leert snel en werkt graag met zijn handen. Hij zoekt een kans én iemand die in hem gelooft.

Wat heeft Ben nodig? Persoonlijke begeleiding, praktijkgericht leerwerktraject, een werkgever met ruimte voor een tweede kans.

Wat vraagt dit van ons? Werkmeesters, samenwerking met justitie, inclusieve werkgevers, doorstroomcoach en maatwerkbanen.

Mourad

Jurist op zoek naar nieuwe zekerheden (toekomst in tijden van AI)

Mourad (41) werkt al jaren als jurist. Steeds meer standaardtaken worden overgenomen door AI en zijn organisatie praat over een reorganisatie. Hij wil tijdig anticiperen: welke vaardigheden zijn nodig, wat past bij hem, hoe leert hij bij zonder zijn baan op te geven?

Wat heeft Mourad nodig? Loopbaanoriëntatie, zicht op omscholing, vertrouwen in zijn leervermogen.

Wat vraagt dit van ons? AI-leertrajecten, inzet van het Werkcentrum Noordoost Brabant, maatwerk voor herplaatsing en duurzame inzetbaarheid.

Waarom deze persona's?

De arbeidsmarkt is geen abstract systeem, het is een optelsom van mensen. Vanessa, Henk, Prucha, Jan, Mourad en Ben laten zien wat werken, leren en meedoen vandaag betekent. En wat nodig is om dat ook morgen mogelijk te maken. Door hun verhalen te verbinden aan concrete instrumenten en programma's (o.a. van Werkcentrum Noordoost Brabant, Lerende Stad Oss, IBN, Aan 't Werk, Volksuniversiteit Oss, Bibliotheek Oss en Ons welzijn) maken we beleid dat werkt voor mensen. Hun toekomst is onze opdracht.

4. DE BASIS: SAMENWERKEND OVER GRENZEN HEEN



De beweging naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt en de Lerende Stad Oss maken we niet alleen. Het vraagt lef om over domeinen, organisaties en sectoren heen samen te werken. Duurzame samenwerking kost tijd om elkaar te leren kennen, elkaars taal te verstaan en vertrouwen op te bouwen. Die investering loont. In Oss ligt al een stevige basis waarop we verder bouwen.

Lokaal geworteld



We verbinden arbeidsmarktbeleid en de Lerende Stad Oss met andere maatschappelijke opgaven, zoals o.a. gezondheid, participatie, duurzame economie en de aanpak van laaggeletterdheid. We werken samen met onderwijs, ondernemers, De Kracht van Oss Economic Board, het UWV, IBN en maatschappelijke organisaties (zoals Bibliotheek Oss en Volksuniversiteit Oss). We zetten in op het versterken van initiatieven, zoals de doorontwikkeling van de Talentencampus onder de vlag van de Lerende Stad Oss. Zo ontstaat één gezamenlijke beweging die herkenbaar is voor inwoners en partners.

Regionaal verbonden



Wat we lokaal doen, doen we niet alleen. Een stevige (boven)regionale samenwerking is cruciaal voor kennis, netwerken en slagkracht. Oss bouwt voort op de kracht van samenwerkingspartners in de regio en sluit actief aan bij de Human Capital Agenda en regionale programmalijnen van Noordoost Brabant Werkt. Van Werkcentrum Noordoost Brabant en werkgeversdienstverlening tot de regionale jongerenaanpak en Keep on Learning. Samen zorgen we voor een arbeidsmarkt waarin inwoners perspectief hebben en ondernemers de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben.

Wereldwijd lerend (internationaal)



Als UNESCO Learning City maakt Oss deel uit van een wereldwijde beweging waarin steden leren van elkaars aanpak rond onderwijs, leven lang ontwikkelen en sociale samenhang. Dat doen we met trots en lef. We delen ervaringen, bouwen nieuwe verbindingen en halen goede voorbeelden op die lokaal passen.

5. WAT GAAN WE DOEN?



De basis, samenwerkend over grenzen heen

Actie 1. Projectleider Lerende Stad als verbinder

We investeren in een projectleider die onderwijs en ondernemers verbindt, netwerken versterkt, initiatieven zichtbaar maakt, een leercultuur aanjaagt en werkt aan open badges en skillspaspoorten.

- Samenwerking: De Kracht van Oss Economic Board, onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties.
- Resultaat: Een sterk netwerk rond talentontwikkeling en een leer- en ontwikkelcultuur in bedrijven die zichtbaar leeft in Oss. Osse inwoners maken op een laagdrempelige manier kennis met leren en ontwikkelen.

Actie 2. Ontwikkelen leerstrategie de Lerende Stad Oss

We bouwen voort op de basis van de Talentencampus en maken een lokale leerstrategie. We leren van steden in het UNESCO-netwerk, sluiten aan bij bijeenkomsten en verbinden gemeentelijke opgaven aan de leercultuur.

- Samenwerking: Onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties, inwoners.
- Resultaat: Tweejaarlijkse rapportage die inzicht biedt in lokale leeracties, dwarsverbanden en gezamenlijke strategie. Dit biedt duidelijkheid en focus waar we samen aan werken zodat we voor inwoners en werkgevers de lokale leer- en ontwikkelcultuur toegankelijk maken.

Actie 3. Imago van Oss als Lerende Stad versterken

We zetten samen in op zichtbaarheid en trots. Inspirerende verhalen, initiatieven en successen worden gedeeld en breed uitgedragen. De Lerende Stad zijn we allemaal en partners dragen actief content aan.

- Samenwerking: Onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties.
- Resultaat: Een sterk en positief imago van Oss als Lerende Stad, binnen én buiten de gemeentegrenzen.

Oss als partner van Noordoost Brabant Werkt

Actie 4. Aansluiten bij de Human Capital Agenda

We verbinden en stemmen af met de Human Capital Agenda en regionale programmalijnen als Werkcentrum Noordoost Brabant, jongerenaanpak en Keep on Learning, zodat lokaal en regionaal elkaar versterken.

- Samenwerking: Noordoost Brabant Werkt, ondernemers, IBN, onderwijsinstellingen.
- Resultaat: Inwoners en werkgevers benutten regionale diensten en meer mensen volgen korte leertrajecten richting kansrijke sectoren als onder andere techniek, zorg en maakindustrie.

Actie 5. Verkenning fysieke locatie Werkcentrum Noordoost Brabant in Oss

We onderzoeken samen met partners de behoefte en mogelijkheden voor een fysieke locatie in Oss.

- Samenwerking: Werkcentrum Noordoost Brabant, Bibliotheek Oss.
- Resultaat: Eind 2025 is er duidelijkheid over de locatie en werkwijze van het fysieke punt. Tot en met 2028 wordt jaarlijks gemonitord hoe dit punt wordt gebruikt door werkgevers en inwoners van Oss. De bemensing wordt gezamenlijk verzorgd door het Werkcentrum en de gemeente, waarbij de accountmanagers aansluiten bij de werkwijze van het Werkcentrum Noordoost Brabant.

Oss in subregionale samenwerking

Actie 6. Ondersteuning voor inwoners die extra hulp nodig hebben

We bieden maatwerktrajecten voor inwoners die (tijdelijk) extra ondersteuning nodig hebben bij hun weg naar werk of opleiding.

- Samenwerking: Werkcentrum Noordoost Brabant, jongerenaanpak, IBN, Welzijn Oss, onderwijs, ondernemers.
- Resultaat: Inwoners bouwen aan (deels) financiële zelfstandigheid en/of maatschappelijke participatie.

Actie 7. Toekomstvisie partnership gemeenten - IBN

In 2024 hebben de wethouders van het bestuurlijk overleg partnership gemeenten-IBN een handtekening gezet onder de Bestuurlijke opdracht toekomst partnership gemeenten-IBN. De visie over de toekomst van het partnership gemeenten-IBN gaat om de visie van de 6 gemeenten over deze toekomst. Bij de totstandkoming van deze visie wordt IBN nauw betrokken.

- Samenwerking: IBN, regiogemeenten.
- Resultaat: Een gedragen visie en koers voor een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf dat inzet op een parallelle arbeidsmarkt voor inwoners met een kwetsbare arbeidsmarktpositie en steeds groter wordende begeleidingsbehoefte.

Actie 8. Jongeren 16-27 jaar zijn in beeld en op weg naar passende deelname op de arbeidsmarkt of in de maatschappij

We organiseren, samen met lokale en regionale partners, een sluitende aanpak rond jongeren naar aanleiding van de wet Van school naar duurzaam werk.

- Samenwerking: Regionaal Bureau Leerplicht Brabant Noordoost, KW1C, gemeente Oss, Noordoost Brabant Werkt, scholen.
- Resultaat: Jongeren van 16-27 jaar zijn in beeld en er zijn duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden en dienstverlening hoe we de jongeren ondersteunen richting school, werk, leren en werken of een ander passend traject voor deelname in de maatschappij.

PIJLER 1. LEVEN LANG ONTWIKKELEN Van baanzekerheid naar werkzekerheid

De arbeidsmarkt verandert voortdurend en vraagt om mensen die wendbaar en toekomstgericht blijven. Functies verdwijnen, nieuwe beroepen ontstaan en vaardigheden raken sneller verouderd. Het is noodzakelijk dat leren en ontwikkelen niet stopt na een diploma, maar vanzelfsprekend onderdeel wordt van werk en leven. Daarom bouwen we in Oss aan toegankelijke leerroutes, praktijkgerichte omgevingen en laagdrempelige initiatieven die inwoners stimuleren om te groeien. Zo wordt Leven Lang Ontwikkelen een cultuur waarin iedereen, van jong tot oud, mee kan doen en zich kan blijven ontwikkelen.

Onze ambitie is een Osse infrastructuur waarin leren en ontwikkelen vanzelfsprekend is in elke levensfase, formeel, informeel en non-formeel. Waar de vier O's van ondernemers, onderwijs, organisaties en overheid - samen werken aan de ontwikkeling van de vijfde O, de inwoner van Oss.

Actie 1. Inzicht in de impact van LLO

We herhalen in 2028 de nulmeting uit 2025 en meten opnieuw digitale vaardigheden, scholingsbereidheid en scholingsmogelijkheden onder inwoners. Zo krijgen we zicht op wat de Lerende Stad Oss en haar partners daadwerkelijk betekenen voor hun groei en ontwikkeling.

- Samenwerking met: Arteduc.
- Resultaat: Concreet inzicht of er toename is in scholingsbereidheid en -mogelijkheden.

Actie 2. Verkenning duurzame LLO-infrastructuur

Samen met onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners verkennen we hoe we de vijf bouwstenen voor een duurzame LLO-infrastructuur in Oss vorm kunnen geven. We onderzoeken wat er al is, welke bouwstenen we verder moeten versterken en welke kansen er liggen voor gezamenlijke financiering en structurele samenwerking.

- Samenwerking met: Partners uit onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties, UWV, Werkcentrum Noordoost Brabant.
- Resultaat: Een gezamenlijk gedragen beeld van de benodigde bouwstenen voor de komende jaren zodat Oss een echte leer- en ontwikkelcultuur heeft voor inwoners en werknemers.

Actie 3. Een Leerfestival in 2027

We organiseren in 2027 een stedelijk festival dat leren zichtbaar, laagdrempelig en aantrekkelijk maakt. Het wordt een podium voor ontmoeting, inspiratie en plezier, een actie die sociale inclusie stimuleert en bijdraagt aan de bewustwording van een leven lang ontwikkelen. Een plek waar inwoners kennis maken met nieuwe vaardigheden, organisaties hun aanbod laten zien en waar samen leren in de praktijk voelbaar wordt.

- Samenwerking met: Onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners.
- Resultaat: Leren en ontwikkelen krijgt voor inwoners een gezicht in Oss en het festival versterkt het imago van Oss als Lerende Stad.

Actie 4. Investeren in flexibele leerroutes, hybride leeromgevingen en stages

Onderwijs ontwikkelt nieuwe vormen van leren: modulair, via microcredentials en met routes die aansluiten bij levensfasen en praktijkvragen. Zo wordt leren onderdeel van werk en leven. We verkennen met KW1C en werkgevers welke modulaire aanpak we concreet oppakken in Oss. We verkennen met KW1C en het bedrijfsleven in Oss waar een pilot voor hybride opleiding of leven lang ontwikkeling ontwikkeld kan worden.

- Samenwerking met: KW1C, Koningsacademie, HAN, HAS, Avans, ondernemers, Noordoost Brabant Werkt.
- Resultaat: Her-, om- en bijscholing in de stroom van het werk, met concrete bouwstenen die leiden tot microcredentials, certificaten en/of diploma's. Op deze manier bouwen onderwijs en werkgevers aan vraaggericht opleiden en zetten we concreet in op anders opleiden.

Actie 5. Versterken van basisvaardigheden

We verkennen hoe onderwijs en bedrijfsleven kunnen bijdragen aan het versterken van basisvaardigheden (taal, rekenen, digitale vaardigheden) bij inwoners en werkenden. Ook verkennen we met Het Hooghuis hoe jongeren kunnen worden betrokken als mede-ontwikkelaars voor vergroten van digitale vaardigheden bij inwoners, bijvoorbeeld via peer-to-peer-projecten.

- Samenwerking met: Werkcentrum Noordoost Brabant, KW1C, Het Hooghuis, Bibliotheek Oss, gemeente 's-Hertogenbosch.

- Resultaat: Meer inwoners beschikken over de basisvaardigheden die nodig zijn om mee te doen. Onderwijs en bedrijven nemen actief verantwoordelijkheid en jongeren krijgen een rol in het versterken van digitale basisvaardigheden.

Actie 6. Leven Lang Ontwikkelen is onderdeel van werkgeversbeleid

Ondernemers maken leren en ontwikkelen een vast onderdeel van hun HR-beleid. Signalen en behoeften worden actief gedeeld in de Arbeidsmarkt Community, zodat we van elkaar leren en elkaar versterken.

- Samenwerking met: Onderwijs, Werkcentrum Noordoost Brabant, O&O-fondsen.
- Resultaat: Leven Lang Ontwikkelen wordt structureel onderdeel van de gesprekscyclus in bedrijven. Werkgevers dragen bij aan een cultuur waarin leren normaal is en delen in de Learning Community Arbeidsmarkt Oss wat wel en niet werkt zodat we van elkaar leren.

PIJLER 2. ELK TALENT TELT

Oss als aantrekkelijke vestigingsplaats voor talent

De krapte op de arbeidsmarkt laat zien dat we ieder talent nodig hebben. Van jong tot oud, van praktisch opgeleid tot kenniswerker, van nieuwkomer tot ervaren vakman. Iedereen draagt bij aan de kracht van Oss. Jongeren zoeken houvast en kansen om hun toekomst vorm te geven, terwijl werkenden en herintreders juist behoefte hebben aan ruimte om zich te ontwikkelen of opnieuw te beginnen. Daarom zetten we in op een arbeidsmarkt die uitnodigt, kansen zichtbaar maakt

en diversiteit omarmt. Zo zorgen we dat elk talent niet alleen telt, maar ook tot bloei kan komen in Oss.

Onze ambitie is Oss als vestigingsplaats voor talent. Een stad waar jongeren zich welkom voelen, waar inwoners die ondersteuning nodig hebben perspectief krijgen en waar de kracht van diversiteit wordt gezien en benut.

Actie 1. Het Talent Atelier, KW1C, als broedplaats

We positioneren Het Talent Atelier van het KW1C als broedplaats waar studenten, ondernemers, maatschappelijke partners en gemeente samenwerken aan échte opdrachten. In multidisciplinaire teams leren studenten en leerlingen de praktijk kennen en krijgen bedrijven zichtbaarheid bij jong talent. Daarnaast biedt dit platform ruimte om jongeren actief te betrekken bij projecten en beleid van de gemeente.

- Samenwerking met: Ondernemers, onderwijs, gemeente.
- Resultaat: Studenten maken vroegtijdig kennis met beroepen en vakmanschap bij bedrijven. We zetten in op dat studenten Oss als aantrekkelijke leer- en werkplek ervaren en zijn bekend met de bedrijven in Oss. Vanuit de gemeente biedt deze samenwerking een platform voor structurele participatie van jongeren bij projecten en beleidsontwikkeling.

Actie 2. Bouwen aan een talentcommunity

Samen met studenten van Het Talent Atelier van KW1C verkennen we hoe we een community kunnen

opzetten voor studenten, afstudeerders en starters (alumni-netwerk). Het voortgezet onderwijs verkent met werkgevers de mogelijkheid van buddy's uit het bedrijfsleven.

- Samenwerking met: Het Talent Atelier, ondernemers, het Hooghuis.
- Resultaat: Jong talent voelt zich verbonden met Oss en blijft of keert na studie terug.

Actie 3. Loopbaanoriëntatie HUB (LOB-hub)

Samen met gemeente, onderwijs en ondernemers werkt de werkgroep Onderwijs–Arbeidsmarkt van VNO-NCW Oss aan de totstandkoming van een LOB-hub: een fysieke en digitale plek die jongeren en werkenden helpt oriënteren op werk en opleiding. Dit sluit aan bij de dienstverlening van het Werkcentrum Noordoost-Brabant van NOBW.

- Samenwerking met: KW1C, Het Hooghuis, VNO-NCW Oss, ondernemers, Noordoost Brabant Werkt, De Kracht van Oss Economic Board en de Lerende Stad Oss.
- Resultaat: Jongeren en werkenden vinden sneller hun weg naar toekomstgericht werk.

Actie 4. Een gemeenschappelijke taal voor talent

We verkennen hoe instrumenten als Talenten Motivatie Analyse of CompetentNL kunnen bijdragen aan een gedeelde taal voor talent en functies kunnen worden vertaald naar skills. Een skillspaspoort kan daarbij ondersteunend zijn.

- Samenwerking met: Onderwijs, JobsCool, ondernemers, Werkgroep Arbeidsmarkt VNO-NCW Oss.
- Resultaat: Beter herkennen en benutten van talent op de werkvloer en makkelijker overstappen van werk naar werk.

Actie 5. Scheikunde Olympiade 2027

Oss is in 2027 gastgemeente voor de Nationale Scheikunde Olympiade. Dit evenement biedt jongeren de kans hun scheikundige talenten te laten zien en zet Oss op de kaart als centrum voor chemie en innovatie. De winnaar vertegenwoordigt Nederland op de Internationale Chemie Olympiade.

- Samenwerking met: Scheikunde Olympiade, Pivot Park, bedrijven binnen Pharma Delta (o.a. Lonza, Aspen en Organon), KW1C, HAN, Radboud Universiteit.
- Resultaat: Oss versterkt zijn positie als kennis- en talentstad binnen life sciences & chemie en stimuleert samenwerking om de instroom van kenniswerkers in de chemie te vergroten.

Actie 6. Integrale aanpak jeugd en veiligheid

We versterken de samenwerking tussen veiligheid, zorg en onderwijs om jongeren die risico lopen op uitval of afglijden richting criminele netwerken vroegtijdig in beeld te krijgen. Door preventie, weerbaarheidstrainingen en het ontwikkelen van een stevige overlegstructuur bouwen we aan een vangnet.

- Samenwerking met: Team Openbare Orde en Veiligheid, sociaal domein, scholen, HALT, jongerenwerk, jeugdagenten, omliggende gemeenten.
- Resultaat: Jongeren krijgen tijdig steun en perspectief. Scholen voelen zich gesteund in hun signalerende rol.

Actie 7. Talent benutten vanuit de Participatiewet in Balans

Met partners verkennen we hoe we arbeidsparticipatie anders kunnen benaderen, waarbij ieders mogelijkheden centraal staan. We zetten in op basis- en werknemersvaardigheden, werkhouding en scholing waar nodig.

- Samenwerking met: IBN, gemeente, werkgevers, onderwijs.
- Resultaat: Met inwoners die (nog) niet kunnen werken bij reguliere werkgevers wordt ingezet op welke wijze maatschappelijke participatie wordt bevorderd wordt, inclusief bijpassende ondersteuning. Niet alleen omdat zij daarmee hun mogelijkheden om op termijn de arbeidsmarkt (weer) te kunnen betreden vergroten of behouden, maar ook omdat maatschappelijke participatie bijdraagt aan hun gevoel van eigenwaarde, het voorkomen van vereenzaming en het bevorderen van hun welzijn.

Actie 8. Verkennen open badges

Samen met sportclubs verkennen we de ontwikkeling van een open badge die laat zien welke vaardigheden met/rond sportactiviteiten worden ingezet, zoals samenwerken, discipline of leiderschap. Via een open badge kunnen deze vaardigheden worden erkend en benut richting werk of opleiding.

- Samenwerking met: Sportclubs, onderwijs o.a. KW1C.
- Resultaat: Pilot open badges met minimaal 1 sportclub in Oss zodat vaardigheden buiten formeel onderwijs zichtbaar worden.

PIJLER 3. WERKGEVERS FIT VOOR DE TOEKOMST

Vooruitdenken in een veranderende wereld

De economie van de toekomst is wendbaar, technologisch én mensgericht. Sectoren als techniek, zorg, logistiek en life sciences blijven stevig geworteld in Oss, maar de manier van werken verandert. Robotisering, kunstmatige intelligentie en verduurzaming vragen om andere vaardigheden, zoals digitaal vaardig zijn, kunnen samenwerken en de bereidheid om levenslang te leren. Dat lukt alleen met toegankelijke leerroutes, praktijkgericht onderwijs en maatwerkbegeleiding. Daarom werken we samen aan een infrastructuur waarin leren en werken hand in hand gaan, werkgevers denken in skills en taken in plaats van functies, en werknemers krijgen de kans om zich voortdurend te ontwikkelen.

Onze ambitie is bouwen aan een ondernemersklimaat in Oss dat veerkrachtig, innovatief en mensgericht is. Werkgevers zijn fit voor de toekomst doordat zij investeren in vakmanschap, vitaliteit en samenwerking.

Actie 1. Versterken van leer- en werkecosystemen

We bouwen aan lokale leer-ecosystemen waarin talentontwikkeling, innovatie en samenwerking centraal staan. Initiatieven als de Lerende Stad Oss, JobsCool, Pharma Delta, Het Talent Atelier, Bedrijfsschool Kemkens en Pivot Park zijn belangrijke schakels. Pivot Park heeft de ambitie om met meerdere lectoraten op te zetten en zo onderzoek, bedrijvigheid en studenten in Oss te vergroten. Door in te zetten op samenwerking met zeven kennisinstellingen wil Pivot Park een krachtig netwerk creëren dat innovatie stimuleert en meer talent aantrekt.

- Samenwerking met: Onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties (o.a. Bibliotheek Oss, Volksuniversiteit Oss).
- Resultaat: Een sterk netwerk dat praktijkgericht onderwijs, stages, lerende organisaties en (onbenut) talentontwikkeling bevordert.

Actie 2. Opbouwen en versterken Learning Community Arbeidsmarkt Oss

We versterken de community waarin werkgevers, onderwijs en maatschappelijke organisaties elkaar ontmoeten, kennis en best practices delen en samen projecten starten.

- Samenwerking met: Onderwijs, ondernemers, maatschappelijke organisaties, De Kracht van Oss Economic Board, sectororganisaties, VNO-NCW Oss, ondernemersverenigingen en Noordoost Brabant werkt.
- Resultaat: Drie à vier keer per jaar bijeenkomsten voor kennisdeling en inspiratiesessies. Hieruit komen werkgroepen en werkateliers voort met vraagstukken die spelen bij de werkgevers rondom skills, technologie, leven lang ontwikkelen en toekomstig (internationaal) talent, verbeteracties rondom anders werven, behoud en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Actie 3. Communicatie bedrijven op jongeren afstemmen

Ondernemers maken hun bedrijf zichtbaar en aantrekkelijk voor jongeren via gastlessen, bedrijfsbezoeken, mentorschap en evenementen als Mijntoekomst in Oss en de Dag van de Techniek.

- Samenwerking met: Ondernemers, onderwijs, jongeren.
- Resultaat: Jongeren weten wat er te kiezen valt, zijn bekend met de bedrijven in de regio Oss en voelen zich welkom op de Osse arbeidsmarkt.

Actie 4. Traineeships en duale routes

Bedrijven verkennen met onderwijs hoe studentenopdrachten, roulerende traineeships, stages en duale routes (HBO/WO) beter aansluiten op de praktijk. Ook verkennen we hoe MKB-ondernemers ondersteund kunnen worden (bijvoorbeeld op gebied van HRM).

- Samenwerking met: Ondernemers en onderwijs.
- Resultaat: Studenten doen praktijkervaring op, bedrijven krijgen toegang tot nieuw talent en de aansluiting onderwijs–arbeidsmarkt wordt sterker door samen te bouwen aan flexibele leerroutes.

Actie 5. Samenwerking met hoger onderwijs en campussen

Oss biedt ook voor kenniswerkers volop kansen. We investeren daarom in nauwe samenwerking met kennisinstellingen zoals HAS en HAN. Dankzij initiatieven zoals de HAN Werkplaats Duurzaam Organiseren en HAS-onderzoeken over voedselverspilling vinden onderwijs en ondernemers elkaar al rond actuele thema's. Pivot Park zet in om de samenwerking met kennisinstellingen (MBO, HAN, Avans, Fontys, Radboud Universiteit, RUMC, TU/e, UMC) verder te intensiveren. Ook worden strategische allianties verkend met nationale en Europese campussen, zoals de High Tech Campus Eindhoven en Campus Nijmegen. Door samen te werken aan onderzoeksprojecten, faciliteiten te delen en verbindingen te leggen, vergroten we de

aantrekkingskracht van de regio voor studenten en professionals. Zo versterken we Oss als innovatieve kennisregio en profileren we ons als vestigingsplek voor (jong) talent.

- Samenwerking met: HAS, HAN, Avans, Fontys, Radboud Universiteit, TU/e, UMC, Pivot Park, Pharma Delta.
- Resultaat: Oss profileert zich als innovatieve kennisregio en trekt (inter)nationaal talent en onderzoek aan.

Actie 6. Fit & vitaal aan het werk

We stimuleren dat werknemers – jong én oud – fysiek en mentaal fit blijven en duurzaam inzetbaar zijn in alle fasen van hun loopbaan. Werknemers zullen in de toekomst langer deel uitmaken van de arbeidsmarkt of na pensioen een rol blijven vervullen, daarom is investeren in vitaliteit belangrijk. Denk aan aandacht voor werkdruk, gezonde leefstijl, balans werk-privé en voldoende ruimte voor ontwikkeling.

- Samenwerking met: Onderwijs, ondernemers, sport- en welzijnsorganisaties, gezondheidszorg
- Resultaat: Bedrijven zetten vitaliteit en inzetbaarheid structureel op de agenda. Hierdoor ervaren mensen meer regie en blijven ze actief aan het werk, in goede gezondheid en met plezier, ook op latere leeftijd of in aangepaste rollen.

Actie 7. Arbeidsmigranten en arbeidsmobiliteit

We versterken de inzet op duurzame begeleiding van arbeidsmigranten en betere samenwerking rond arbeidsmobiliteit. Bedrijven nemen het voortouw met investeringen in huisvesting, begeleiding en scholing. De gemeente ondersteunt arbeidsmigranten met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Met als doel het verbeteren van het welzijn, de integratie en participatie. We sluiten aan bij het Work in Nederland-punt (WIN-punt), waar zowel arbeidsmigranten als werkgevers terecht kunnen voor vragen over wonen, werken en leven in Nederland. Samen met het Werkcentrum Noordoost Brabant ontwikkelen we korte opleidingen voor statushouders en nieuwe instromers.

- Samenwerking met: Ondernemers, gemeente Oss, Werkcentrum Noordoost Brabant, Brabants Migratiepunt
- Resultaat: Arbeidsmigranten en statushouders krijgen passende ondersteuning en scholing, bedrijven behouden talent en er komt een gezamenlijke aanpak voor duurzame inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit.