

Medewerkers met een arbeidsbeperking

Loonkostensubsidie en voorzieningen van de gemeente

Wat is loonkostensubsidie?

Neemt u als werkgever een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst, dan kunt u misschien loonkostensubsidie (LKS) aanvragen. Als werkgever betaalt u dan alleen voor iemands 'loonwaarde'. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een medewerker kan verrichten.

Hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben.
- De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. De gemeente wijst deze expert aan.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon. Het is bedoeld voor medewerkers die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Is het cao-loon hoger dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

Vragen of meer informatie?

Neem contact op met een accountmanager van afdeling Werk en Inkomen, tel. 14 0412 of stuur een mail naar AJMwerk@oss.nl

We geven u graag meer informatie.

Website gemeente:

www.oss.nl

Hoe vraagt u loonkostensubsidie aan?

Contact gemeente

De gemeente informeert u over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.

Aanleveren gegevens

U levert de benodigde gegevens aan. Daarmee beslist de gemeente over onder andere de duur en hoogte van de subsidie.

Bezoek loonwaarde-expert

In overleg met de gemeente komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de medewerker te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.

Terugkoppeling door gemeente

De gemeente geeft per mail de loonwaarde aan u door. Na uw akkoord ontvangt u een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag.

Uitbetaling

Bij een positief besluit, ontvangt u maandelijks de subsidie. Heeft de medewerker een contract met variabele uren, dan moet u per kwartaal de loonstroken aanleveren bij de gemeente.

Andere regelingen en voorzieningen

Wilt u een medewerker met een arbeidsbeperking aannemen? Dan zijn er verschillende mogelijkheden. Neem contact op met het accountmanagersteam van afdeling Werk en Inkomen als u hier meer over wilt weten.

Proefplaatsing

Na toestemming van de gemeente werkt de werknemer maximaal 3 maanden met behoud van uitkering. U kunt dan bekijken of iemand geschikt is voor de functie.



Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben. Een aanvraag hiervoor doet u bij jobcoaching@oss.nl



No-riskpolis

Voor veel mensen met een beperking is er automatisch de no-riskpolis als zij gaan werken. Als een medewerker (tijdelijk) uitvalt en er is een no-riskpolis, betaalt het UWV de werkgever een Ziektewetuitkering. Meer informatie: www.uwv.nl



Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een ziekte of handicap kunt u een vergoeding aanvragen voor eventuele kosten voor aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen. Meer informatie: www.uwv.nl



Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die een of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. Meer informatie: www.uwv.nl
Uitzondering: voor 56+ en uitkering gemeente: mail naar AJMwerk@oss.nl



Lage-inkomensvoordeel

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Meer informatie: www.uwv.nl

